

Warum FinFit für Lehrlinge anders funktioniert

FinFit für Lehrlinge: Die moderne Art, Finanzbildung verständlich zu machen.

Unser Schulungskonzept verbindet klare Video-Impulse mit persönlicher Trainerbegleitung, Praxisbezug und aktiver Reflexion – damit Finanzbildung bei Lehrlingen wirklich ankommt.

[Zum Kursinhalt](#)

Finanzwissen verständlich machen

Finanzthemen werden so aufbereitet, dass Lehrlinge sie ohne Vorwissen verstehen und direkt mit ihrem Alltag verbinden können.

- ☑ klare Sprache
- ☑ lebensnahe Beispiele
- ☑ verständliche Grundlagen



Lernen aktiv begleiten

Video-Impulse vermitteln das Wissen strukturiert. Der Trainer vertieft die Inhalte, beantwortet Fragen und stellt den Praxisbezug her.

- ☑ strukturierte Video-Impulse
- ☑ persönliche Trainerbegleitung
- ☑ aktive Reflexion



Junge Menschen nachhaltig stärken

Lehrlinge gewinnen mehr Sicherheit im Umgang mit Geld und treffen langfristig bewusstere finanzielle Entscheidungen.

- ☑ sicherer Umgang mit Geld
- ☑ bessere Entscheidungen
- ☑ nachhaltige Finanzkompetenz

Warum klassische Schulungen oft zu wenig bewirken

Viele Lehrlinge erleben Finanzthemen als trocken, abstrakt oder lebensfern. In klassischen PowerPoint-Schulungen sinkt die Aufmerksamkeit oft schnell, Inhalte werden durch Abschweifungen verwässert und am Ende bleibt zu wenig Zeit für echte Fragen, Beispiele und Verständnis.

Aus Erfahrung können bei klassischen Vortragsformaten bis zu **ca. 30 %** der geplanten Inhalte durch Zeitdruck, Leerlauf oder fehlende Aktivierung nicht sauber vermittelt oder nicht nachhaltig verstanden werden.

Unser Ansatz: Video-Impulse + Trainer-Interaktion

FinFit nutzt vorbereitete Lernvideos als klaren roten Faden. Die Videos vermitteln die wichtigsten Inhalte strukturiert, verständlich und kompakt. Danach übernimmt der Trainer die entscheidende Rolle: zusammenfassen, erklären, nachfragen, Beispiele geben und den Bezug zur Lebenswelt der Lehrlinge herstellen.

„Das Video liefert die Klarheit. Der Trainer liefert das Verständnis. Die Interaktion liefert die Wirkung.“



Video-Impuls

Strukturierte, visuelle und kompakte Wissensvermittlung ohne Leerlauf.



Interaktion

Der Trainer fasst zusammen, fragt nach und stellt den Praxisbezug her.

WARUM?

CHECK.

WIR STÄRKEN JUNGE MENSCHEN.



MENSCHEN FÖRDERN.
ZUKUNFT SICHERN.

Aufbau der FinFit-Schulung

Ein strukturierter Lernprozess, der Vorbereitung und Präsenz perfekt kombiniert.

Modul 1 – Vorbereitung

🕒 ca. 20 Minuten

Vor der Präsenzs Schulung

Ziel: Vorwissen aktivieren, erste Begriffe verstehen, Einstieg erleichtern.

Hinweis: Die Lehrlinge sollten dieses Modul vorab ansehen. Falls einzelne Lehrlinge es vor dem Termin noch nicht gesehen haben, kann der Trainer die wichtigsten Punkte zu Beginn kurz einordnen.

Präsenzs Schulung vor Ort – 4 Stunden (z. B. 8:00 bis 12:00 Uhr)

Modul 2 – Grundlagen verstehen

🕒 ca. 45 Minuten

Video-Impulse plus Trainer-Erklärung, Fragen und Praxisbezug.

Modul 3 – Alltag, Geld & Risiken

🕒 ca. 45 Minuten

Video-Impulse plus Reflexion, Beispiele und Interaktion.

Modul 4 – Anwendung & Transfer

🕒 ca. 45 - 60 Minuten

Video-Impulse plus Zusammenfassung, Feedback und Q&A.

20 Min.

Vorbereitung

240 Min.

Präsenz

150 Min.

Video-Impulse

90 Min.

Trainer / Q&A

62,5 %

Wissensvermittlung

37,5 %

aktive Begleitung

Damit entsteht ein ausgewogenes Verhältnis aus präziser Wissensvermittlung und menschlicher Lernbegleitung. Die Inhalte werden nicht nur gezeigt, sondern nach jedem Abschnitt erklärt, besprochen und auf die Lebenswelt der Lehrlinge übertragen.

Der FinFit-USP: Strukturierte Finanzbildung, die wirklich ankommt



Professionelle Lernvideos
statt zufälliger Vortragsqualität



Persönliche Trainerbegleitung
statt passivem Zuschauen



Praxisbezug
statt trockener Theorie



Kurze Lernimpulse
statt langer Monologe



Laufende Q&A
nach jedem Themenblock statt am Ende



Mehr Planbarkeit
für Unternehmen



Mehr Verständnis
für Lehrlinge



Mehr Wirkung
in kürzerer Zeit



**Mehr Wirkung für Ihre Lehrlinge.
Mehr Sicherheit für Ihr Unternehmen.**

Mit FinFit investieren Unternehmen nicht nur in eine Schulung, sondern in Zukunftskompetenz. Lehrlinge lernen, Geld, Konsum, Risiko, Sparen, Vorsorge und finanzielle Entscheidungen besser zu verstehen. Das stärkt Eigenverantwortung, Motivation und langfristige finanzielle Bildung.